Учебный Центр

«Медиация, Право, Переговоры и Бизнес-консалтинг»

Казахстан, г. Алматы, 050009, пр. Абая 157 офис 32

www.kazmediation.kz

394-34-93, 258-85-86, info@kazmediation.kz

Программа тренинга

Специализированный курс медиации

программа разработана с учетом требований законодательства РК о медиации и технологий ведущих мировых школ медиации и переговорного процесса

Углубленные знания в конфликтологии с учетом специфики спора (конфликта): внутриличностные, межличностные, групповые конфликты, способы разрешения.

Различные модели медиации: восстановительный подход, нарративная медиация, челночная медиация, шатл-медиация.

Применение медиации в РК с учетом последних изменений в законодательстве.

Специализированный курс медиации является программой ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ для профессиональных медиаторов.

Тренеры: Мамежанова М.Б., Виговская И.Н.

Организация медиативной деятельности: индивидуальная, в рамках организации и объединения организаций медиаторов.

Особенности процедуры медиации до обращения в суд (алгоритм).

Особенности процедуры медиации в гражданском процессе, правовые последствия (алгоритм).

Особенности процедуры медиации в уголовном процессе, правовые последствия (алгоритм).

Особенности разрешения споров, возникающих из различных правоотношений: трудовые (индивидуальные и коллективные споры), корпоративные, семейные (интересы несовершеннолетних детей, бытовое насилие, финансовые вопросы), уголовные (с участием несовершеннолетних), в сфере защиты окружающей среды, социальная медиация (соседские споры), межэтнические споры.

Цели:

- ☑ Повысить квалификацию действующих медиаторов ;
- ☑ Обучение по 2-ой ступени подготовки профессиональных медиаторов в соответствии с Постановлением Правительства РК от 5 июля 2011 года N 770 «Об утверждении Правил прохождения обучения по программе подготовки медиаторов».

Результаты:

Участники умеют:

- ☑ Приглашать к медиации;
- ☑ Проводить медиацию;
- ☑ Работать с интересами сторон;
- ☑ Применять нормы законодательства;
- ☑ Готовить необходимые документы;
- ☑ Работать с эмоциями и состояниями;
- ☑ Соблюдать принципы;
- ☑ Организовывать свою деятельность

с учетом особенностей отдельных категорий споров (конфликтов), специализация.

Современные интерактивные технологии обучения: пленарные дискуссии, ролевые игры, метафорические деловые игры, видео-тренинги, фасилитация, модерация, Brain-storming, арт-инструменты, ситуационные Case – study, персональный коучинг и обратная связь.